

Ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling i FOA Vestsjælland,
jf. afdelingsrepræsentantskabets beslutning den 25/11 2021.



Generalforsamlingen afholdes den 31. marts 2022
i Festsalen, Kurvej 4, på Filadelfia i Dianalund.

Der er indskrivning fra kl. 16.15 og spisning kl. 17 for tilmeldte til spisning. Mødet starter kl. 18.00

Dagsorden

1. **Velkomst** ved afdelingsformand Sigurd Gormsen
2. **Formalia**
 - a. Valg af dirigent. Ulla Døj indstilles
 - b. Valg af referent. Eva Bjerghave indstilles
 - c. Berigtigelse af mødet v. dirigenten
 - d. Godkendelse af forretningsorden
 - e. Valg af stemmeudvalg og stemmeudvalgsformand
 - f. Godkendelse af dagsorden
3. **Ændring af afdelingens love**, som indstilles godkendt:
Lovenes §8 stk. 2 tilføjes et nyt 2. og 3. afsnit:
"Afdelingens seniorarbejde udpeger en repræsentant, som indgår i afdelingsbestyrelsen med stemmeret".
"Desuden udpeges en personlig suppleant for seniorrepræsentanten i bestyrelsen, som indgår ved seniorrepræsentantens fravær"
Lovenes §5 stk. 1,4 tilføjes:
"Seniorernes repræsentant i afdelingsbestyrelsen, eller dennes suppleant, deltager med stemmeret".
4. **Orientering** om arbejdet med tilpasning af afdelingen til den nye struktur v/Nichlas Riise og Gitte Damm
5. **Kort orientering** om foreløbig plan for afdelingsbestyrelsesarbejdet 2022, herunder overvejelser i relation til en eventuel fysisk adskillelse af fagforening og a-kasse v/Nichlas Riise
6. **Valg** af 13 afdelingsbestyrelsesmedlemmer jf. lovenes §8 stk. 2.:
 - 7 bestyrelsesmedlemmer vælges for 4 år
 - 6 bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år
7. **Kodeks for FOA Vestsjællands forhandlinger** af lokale aftaler, indstilles godkendt.

Afslutning ved ny afdelingsformand Nichlas Riise

Kodeks for FOA Vestsjællands aftaler og forhandlinger.

FOA Vestsjælland søger i sine forhandlingsløsninger (lokale aftaler) med arbejdsgiverne eller andre, altid at sikre forbedringer for både det enkelte medlem (individuel), og for medlemsgruppen (kollektivt) i sin helhed.

Det udmøntes sådan:

- FOA Vestsjælland arbejder altid for de bedst mulige løsninger for medlemmerne, og at der i forhandlingsløsningerne forsøges at indarbejdes løsninger for medlemmerne som strækker ud over medlemmernes umiddelbare retskrav.
 - En lokalaf tale må aldrig stille medlemmerne dårligere end eksisterende overenskomster, aftaler eller love foreskriver.
 - Medlemmet inddrages via TR/FTR med mulighed for medlemsmøde jf. afdelingslovenes § 3 stk. 3.
 - Kollektive aftaler tilstræbes altid, men der kan være mulighed for individuel tiltrædelse af delelementer, eller for mindre grupper på arbejdspladsen

- Der i forbindelse med indgåelse af en lokal aftale, altid foretages et helhedssyn, og at der tages hensyn til afledte konsekvenser af lokalaf talen.

Eksempelvis

- At arbejdsmiljø mæssige konsekvenser af aftalen overvejes, og drøftes med medlemmerne
 - Giver det mulighed for en bedre opgaveløsning
 - Påvirker det balancen mellem arbejdsliv og privatliv
- At der ved sager relateret sygdom:
 - vurderes om der ligger arbejdsmiljø mæssige forhold som skal undersøges på den enkelte arbejdsplads, og medtages i eventuel forhandling.
 - At en arbejdsskade betragtes som skærp ende i forhold til arbejdsgiveransvar
 - At alle fastholdelsesmuligheder er forsøgt jf. de sociale kapitler
 - Hvis omplacering er nødvendigt, at der også søges omplacering ud over egne faggrupper
 - At der ved sager ved uansøgt afsked samt bortvisning:
 - Undersøges i bund, så sagen kan oplyses og vurderes på bredest mulige grundlag
 - Vurderes om der arbejdsmiljø forhold der har haft indflydelse på sagen og skal indgå i grundlaget, og eventuelt sideløbende forfølges, eksempelvis politisk.

Eksempelvis:

- *Mange ekstravagter, dobbeltvagter mv. der påvirker den enkelte.*
- *Vedvarende ubalancer i krav og ressourcer*
- *Arbejdets planlægning er særligt uhensigtsmæssig*
- *Om der er høj personaleudskiftning ift. området*

- Altid forhandles på lokalt niveau, såfremt medlemmet ønsker det, for at stille medlemmet bedst muligt i en eventuel opsigelsesperiode.
- Vurderes om sagen skal løftes og forhandles af politiske årsager og ikke alene ud fra et saglighedsgrundlag.

Hvis vi ikke løfter sagen, kan medlemmet efter vejledning, altid kræve sin sag politisk vurderet.

Vurderingen foretages af afdelingsformand og sektorformandsskab.

Med kodekset ønsker vi at sikre en ensartethed, et fælles fundament samt et bredt syn på arbejdet med medlemmernes sager, hvor alle forhold omkring en sag indgår i vurderingen.

Kodekset handler om medlemsoplevelsen – et medlem af FOA Vestsjælland skal føle sig set, hørt og forstået i deres kontakt med sagsbehandleren.

Kodekset indstilles godkendt på FOA Vestsjællands ekstraordinære afdelingsgeneralforsamling den 31/3 2022